



سازمان تأمین اجتماعی  
معاونت فرهنگی واجتماعی

باتشکر از همکاری و نظارت  
معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی  
(اداره کل درآمد حق بیمه)

اداره کل فرهنگی واجتماعی کارفرمایان وسازمانها  
آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده  
به چهارراه فاطمی، نبش کوچه ستاره،  
پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی  
طبقه ششم، کدپستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸  
تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱

طرح و اجرا: مؤسسه فرهنگی هنری آفت آبی



سایت معاونت فرهنگی واجتماعی:  
[www.farhangi.tamin.ir](http://www.farhangi.tamin.ir)

سایت سازمان تأمین اجتماعی:  
[www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)

پست الکترونیک (ایمیل):  
E-mail: [karfarma@tamin.ir](mailto:karfarma@tamin.ir)

لازم به توضیح است سازمان تأمین اجتماعی با تکیه بر اصل اعتماد به کارفرمایان در خصوص کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کارگر، بازرسی انجام نمی‌دهد و ملاک لیست‌های ارسالی از سوی کارفرمایان خواهد بود و کارفرما دارای این حق می‌باشد که از نتیجه بازرسی کارگاه خود مطلع شود؛ لذا حداکثر ظرف مهلت یک ماه از تاریخ انجام بازرسی، نتیجه بازرسی به کارفرما اعلام خواهد شد.



**حقوق قانونی کارفرمایان  
در قبال بازرسی‌ها و بدهی‌های  
اعلام شده**

آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای  
ویژه کارفرمایان

حق تأمین آینده دارد  
اجتماعی که دلگرم کار است

در دنیای کنونی توجه به مفهوم توسعه پایدار و پیشبرد آن از دغدغه‌های اصلی هر ساختار حکومتی مردم‌سالار محسوب می‌شود. در این بین صیانت از نیروی انسانی و توجه به فرآیندهای تولیدی در مسیر رسیدن به توسعه و رشد اقتصادی متوازن از اهمیت بسیاری برخوردار است. از عوامل مهم در صیانت از تولید، توجه خاص به کارآفرینان و ارائه اطلاعات به آنان در حوزه‌های گوناگون است. سازمان تأمین اجتماعی بنا به وظیفه خود به عنوان یک نهاد عمومی اثرگذار بر حوزه تولید و بازار کار و سرمایه، نقش اصلی را در پشتیبانی و حمایت از کارگاه‌های صنعتی، تولیدی، خدماتی و نیروی انسانی شاغل در آنها ایفا می‌کند.

از آنجا که کارفرمایان کارآفرین از شرکای اجتماعی عمده سازمان هستند، ارائه خدمات اطلاعاتی و آگاه‌سازی آنان از قوانین و فرآیندهای مرتبط با حوزه‌های مختلف بیمه‌ای ضروری است. به همین دلیل معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان و ادارات کل تابعه به صورت تخصصی سعی می‌کنند تا با انتشار مجموعه‌های کوچک و در عین حال مفید اطلاع‌رسانی همچون متن حاضر اقدام به معرفی قوانین و مقررات مرتبط با بیمه‌های اجتماعی کنند.

آنچه تقدیم می‌گردد ارائه مطالبی در حوزه کارفرمایی بوده که توسط اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تهیه و تنظیم شده است. پیشاپیش از هرگونه نقصی در مطالب ارائه‌شده پوزش طلبیده، امیدواریم نظرات بهره‌برداران جهت بهبود کیفیت متن حاضر در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار گیرد. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می‌شود.

با آرزوی توفیق الهی  
معاونت فرهنگی و اجتماعی



انجام بازرسی توسط سازمان تأمین اجتماعی به منظور تأمین حقوق بیمه‌ای کارکنان و کارگران صورت می‌پذیرد و این اقدام موجب افزایش اطمینان خاطر کارکنان و تأمین امنیت فکری و روحی این عزیزان می‌شود.

**در این بروشور، به موضوع حقوق قانونی کارفرمایان در قبال بازرسی‌ها و بدهی‌های اعلام شده پرداخته شده است:**

### بازرسی در تأمین اجتماعی

نظربه اینکه شناسایی بسیاری از بیمه‌شدگان و فراهم کردن امکان استفاده آنان از مزایای قانون تأمین اجتماعی و نظارت بر حسن انجام تکالیف قانونی از سوی کارفرمایان با انجام بازرسی از کارگاه‌ها صورت می‌گیرد، سازمان تأمین اجتماعی با ایجاد و فعالسازی واحدهای بازرسی کارگاهی، پیگیر احقاق حقوق کارگران و بیمه‌شدگان شده است و بر همین اساس تمامی کارگاه‌های تحت پوشش و کارگاه‌های تازه تأسیس در شمول حوزه فعالیت بازرسان سازمان تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند.

**ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی** ضمن اشاره به اختیار سازمان برای انجام بازرسی از کارگاه‌ها و امکان دادن به بازرسان جهت تهیه رونوشت و عکس از دفاتر و مدارک موجود در کارگاه‌ها و ممکن ساختن کسب اطلاعات لازم از هر یک از رؤسا، کارمندان، کارگران و مراجع ذیربط برای آنان، کارفرمایان را مکلف می‌سازد صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه‌شدگان و همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موقع مراجعه بازرسان سازمان در اختیار او بگذارند.

کار فرمای محترم،  
این حق شماست که از نتیجه بازرسی‌های بیمه‌ای  
آگاه شوید

♦ در مواردی که کارگران جهت برخورداری از مزایای بیمه تأمین اجتماعی به شعبه واقع در محدوده عملکرد کارگاه مراجعه کرده و گزارش کنند که کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها خودداری می‌کند، بازرسی خارج از نوبت برای اثبات ادعای کارگران انجام خواهد شد.

### موارد قابل توجه:

- ♦ کارفرمایان حق دارند و می‌توانند از نتیجه بازرسی‌های انجام شده توسط شعب تأمین اجتماعی مطلع شوند.
- ♦ در صورتی که کارفرمایی به میزان بدهی برآوردی اعلام شده از طرف شعبه سازمان تأمین اجتماعی معترض باشد، می‌تواند حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ بدهی، اعتراض خود را به صورت کتبی به شعبه تأمین اجتماعی که لیست حق بیمه را به آن ارسال می‌کند، تحویل نماید. البته این اعتراض باید در دفتر شعبه به ثبت برسد. در مرحله بعد، اعتراض کارفرما در هیأت بدوی تشخیصی مطالبات رسیدگی می‌شود و نتیجه به کارفرما اعلام می‌گردد.
- ♦ اگر مبلغ اصل حق بیمه تأیید شده در هیأت بدوی تشخیصی مطالبات، بیش از ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال باشد، کارفرمایان می‌توانند ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ رأی هیأت بدوی، صرف‌نظر از کاهش بدهی طبق رأی، تقاضای تجدیدنظر کنند.
- ♦ کارفرمایان شاکی می‌توانند موضوع اعتراض به بدهی خود را در هیأت تجدیدنظر تشخیص مطالبات پیگیری کنند.

