



سازمان تأمین اجتماعی



طرح و اجرا: مؤسسه فرهنگی هنری آفت آبی



سازمان تأمین اجتماعی
معاونت فرهنگی و اجتماعی

باتشکر از همکاری و نظارت
معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی
(اداره کل درآمد حق بیمه)

اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان و سازمان‌ها
آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده
به چهارراه فاطمی، نبش کوچه ستاره،
پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی
طبقه ششم، کد پستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸
تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱



سایت معاونت فرهنگی و اجتماعی:

www.farhangi.tamin.ir

سایت سازمان تأمین اجتماعی:

www.tamin.ir

پست الکترونیک (ایمیل):

E-mail: karfarma@tamin.ir

- ♦ جریمه عدم پرداخت حق بیمه و بیمه بیکاری و همچنین تأخیر تأدیه، ماهانه به میزان ۲ درصد تمام یا قسمتی از حق بیمه که تا پایان ماه بعد پرداخت نشود، می‌باشد.
- ♦ در مورد قراردادهای پیمانکاری و مهندسی مشاور طرح‌های عمرانی و همچنین قراردادهای غیرمشمول طرح‌های عمرانی که حق بیمه مربوطه توسط واگذارنده کار از صورت وضعیت کارکرد پیمانکار و یا صورت حساب مهندس مشاور کسر و همزمان به سازمان پرداخت می‌گردد، مهلت مذکور حداکثر تا سی روز پس از ابلاغ مانده بدهی قرارداد می‌باشد و در صورتی که در مهلت مذکور حق بیمه و بیمه بیکاری پرداخت نشود، در آن صورت از ابتدای ماه بعد جدید به میزان ۲ درصد بابت هر ماه تأخیر محاسبه می‌شود.
- ♦ چنانچه کارفرما بدهی را تقسیط و اقساط را تا سررسید قسط بعدی پرداخت ننماید، اقساط باقیمانده تبدیل به حال شده و جرایم متعلقه از تاریخ سررسید اولین قسط پرداخت نشده با نرخ جریمه به نسبت کل مبلغ مانده بدهی محاسبه و قابل وصول خواهد بود.
- ♦ در خصوص آرای محاکم قضایی با توجه به اینکه حق بیمه براساس نرخ جاری محاسبه و مطالبه می‌گردد؛ لذا بدهی محاسبه شده پس از یک ماه از تاریخ ابلاغ مشمول ۲ درصد جرائم ماهیانه خواهد بود.



مقررات مربوط
به مهلت پرداخت حق بیمه
و ارسال لیست و جرایم تأخیر

آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه‌ای
ویژه کارفرمایان

حق تأمین آینده دارد
اجتماعی که دلگرم کار است

در دنیای کنونی توجه به مفهوم توسعه پایدار و پیشبرد آن از دغدغه‌های اصلی هر ساختار حکومتی مردم‌سالار محسوب می‌شود. در این بین صیانت از نیروی انسانی و توجه به فرآیندهای تولیدی در مسیر رسیدن به توسعه و رشد اقتصادی متوازن از اهمیت بسیاری برخوردار است. از عوامل مهم در صیانت از تولید، توجه خاص به کارآفرینان و ارائه اطلاعات به آنان در حوزه‌های گوناگون است. سازمان تأمین اجتماعی بنا به وظیفه خود به عنوان یک نهاد عمومی اثرگذار بر حوزه تولید و بازار کار و سرمایه، نقش اصلی را در پشتیبانی و حمایت از کارگاه‌های صنعتی، تولیدی، خدماتی و نیروی انسانی شاغل در آنها ایفا می‌کند.

از آنجا که کارفرمایان کارآفرین از شرکای اجتماعی عمده سازمان هستند، ارائه خدمات اطلاعاتی و آگاه‌سازی آنان از قوانین و فرآیندهای مرتبط با حوزه‌های مختلف بیمه‌ای ضروری است. به همین دلیل معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان و ادارات کل تابعه به صورت تخصصی سعی می‌کنند تا با انتشار مجموعه‌های کوچک و در عین حال مفید اطلاع‌رسانی همچون متن حاضر اقدام به معرفی قوانین و مقررات مرتبط با بیمه‌های اجتماعی کنند.

آنچه تقدیم می‌گردد ارائه مطالبی در حوزه کارفرمایی بوده که توسط اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تهیه و تنظیم شده است. پیشاپیش از هرگونه نقصی در مطالب ارائه‌شده پوزش طلبیده، امیدواریم نظرات بهره‌برداران جهت بهبود کیفیت متن حاضر در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار گیرد. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می‌شود.

با آرزوی توفیق الهی
معاونت فرهنگی و اجتماعی



وفق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، پرداخت بموقع حق بیمه به شعب تأمین اجتماعی، ضامن تداوم ارائه خدمات بیمه‌ای به نیروی کار است. عدم توجه به این موضوع، علاوه بر اینکه موجب تحمیل بار مالی بر منابع سازمان تأمین اجتماعی می‌شود، جریمه‌های خاصی را در چارچوب مقررات برای کارفرمایان گرامی به دنبال خواهد داشت.

در این بروشور به موضوع مقررات مربوط به مهلت پرداخت حق بیمه و ارسال لیست و جرایم تأخیر پرداخته شده است:

- ◆ کارفرمایان کلیه کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی مکلفند صورت مزد و حقوق کلیه بیمه‌شدگان و حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر ماه را حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد با آخرین تغییرات به سازمان تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت نمایند. در صورتی که کارفرمایان از تنظیم و ارسال صورت مزد و حقوق بیمه‌شدگان به ترتیب مذکور خودداری کنند یا به ترتیبی که با موافقت قبلی سازمان معین می‌شود در مورد ارسال صورت مزد یا حقوق عمل نکنند، ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ۱۰ درصد مبلغ حق بیمه همان ماه خواهند بود.
- ◆ مابه‌التفاوت ناشی از مقایسه لیست‌های ارسالی کارفرما و بازرسی‌های انجام گرفته (بازرسی کارگاهی و بازرسی دفاتر قانونی) در ماه‌هایی که کارفرما لیست را در مهلت مقرر ارسال داشته است، مشمول جریمه عدم ارسال لیست نمی‌گردد.
- ◆ کارفرمایان تبعه کشورهای خارجی اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی که در ایران دارای کارگاه مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده و مشغول به فعالیت می‌باشند، جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست آنها همانند کارفرمایان ایرانی محاسبه می‌گردد.
- ◆ پیمانکارانی که اقدام به ارسال لیست کارکنان شاغل در قرارداد در دوره اجرای پیمان می‌نمایند، مشمول جریمه عدم ارسال لیست نبوده، لیکن در ماه‌هایی که لیست کارکنان خارج از مهلت قانونی ارسال می‌گردد، جریمه تأخیر ارسال لیست به مأخذ ۱۰ درصد حق بیمه متعلقه محاسبه خواهد شد.
- ◆ پیمانکارانی که به‌رغم دارا بودن فعالیت، به‌طور کلی در دوره اجرای پیمان از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه

کارکنان شاغل خودداری می‌نمایند، مشمول جریمه تأخیر ارسال لیست به مأخذ ۱۰ درصد حق بیمه کل مبلغ ناخالص کارکرد خواهند بود.

- ◆ مانده بدهی‌های اعلام شده به کارفرمایان کارگاه‌ها و پیمانکاران از تاریخ قطعیت مشمول دو درصد جریمه تأخیر تادیه ماهیانه خواهد بود.
- ◆ در خصوص آرای هیأت‌های بدوی با مبلغ کمتر از ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال و آرای هیأت‌های تجدیدنظر، تاریخ ابلاغ رأی ملاک محاسبه جرائم تأخیر تادیه پرداخت می‌باشد.
- ◆ در خصوص مابه‌التفاوت‌های مربوط به حقوق، تطبیق، تعدیل، حق سنوات، اضافه‌کاری و... و حقوق کارکنان جدیدالاستخدام سازمان‌ها، مؤسسات عمومی دولتی و شهرداری‌ها که تأمین اعتبار آنها از طریق قوانین بودجه سالیانه کشور و منوط به صدور مجوزهای لازم از معاونت نظارت راهبردی ریاست جمهوری می‌باشد، در صورتی که لیست‌های مربوطه حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ ماه پرداخت آنها در وجه بیمه‌شدگان به سازمان ارسال و حق بیمه متعلقه نیز پرداخت گردد (پس از احراز مراتب با ارائه مدارک و مستندات) مشمول جرایم تأخیر ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نخواهند بود.
- ◆ در مورد کارگاه‌های مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما تا میزان ۵ نفر کارگر، مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه حداکثر تا آخرین روز ۲ ماه بعد می‌باشد.
- ◆ ملاک ماه ارسال لیست و پرداخت حق بیمه، ماه‌های شمسی بوده و کارفرمایان تبعه کشورهای خارجی که حقوق کارکنان خود را بر مبنای ماه میلادی پرداخت می‌نمایند، مکلف به رعایت آن می‌باشند.
- ◆ چنانچه آخرین روز مهلت قانونی با تعطیل رسمی یا تعطیلی ادارات (سازمان) مواجه گردد، آن روز که تعطیل بوده به حساب نیامده و روز آخر موعد، روزی خواهد بود که شعب سازمان بعد از تعطیلی شروع بکار می‌نمایند.



کارفرمای گرامی،
امکان پرداخت الکترونیکی،
از طریق ATM، POS و اینترنت؛
گامی دیگر در جهت تسهیل امور و خدمت‌رسانی است.